

医療法人惻隠会 老人保健施設尚齒堂 行動計画

職員が仕事と子育てを両立することができ、全ての職員が働きやすい環境をつくること
によって、その能力を十分に発揮できるように、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日

2. 内容（次世代・女性活躍）

【目標①】 月平均の残業時間を30時間以内とする。

【対 策】 令和8年4月 ～ 令和13年3月

- ・業務分担の見直し
- ・ICT、介護記録ソフト導入による業務効率化
- ・ノー残業デーの実施

【目標②】 男性職員の育児休業の取得率を30%以上とする。

女性職員の育児休業取得率を80%以上とする。

【対 策】 令和8年4月 ～ 令和13年3月

- * 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知を職員に行う。
- * 職員が利用できる、企業主導型保育施設のパフレットやチラシを作成し、職員に周知を行う。
- * 育児短時間勤務制度が利用しやすいような勤務体制を整える。